

FUNDACIÓN LLAMADA SOLIDARIA



PLAN DE VOLUNTARIADO

APROBADO EL:

El 9 de enero de 2023



PRESENTACIÓN

La Fundación Llamada Solidaria, tiene como uno de sus objetivos la participación de la ciudadanía y el voluntariado en general.

En concreto cuenta con personal voluntario, la mayoría de ellos del Centro Ocupacional Castilla del Pino de Alcorcón, para poder cumplir su misión y desarrollar sus actividades, de visualización, divulgación y concienciación de Enfermedades Raras Discapacidad y cuidado del Medio Ambiente.

Gracias a ello se está fortaleciendo, en la que se comparten objetivos y valores comunes, por ello se identifica la necesidad de desarrollar esta red de colaboración.





OBJETIVOS DEL PLAN



Con el objetivo de integrar la actuación de las personas voluntarias en el seno de la Fundación, se identifica una serie de compromisos:



1- Incorporar al voluntari@ como un elemento estratégico para lograr los Fines de la Fundación.

2- Transmitir de forma efectiva y permanente los fines y valores de la Fundación para que las personas voluntarias puedan compartirlos e identificarse con ellos.

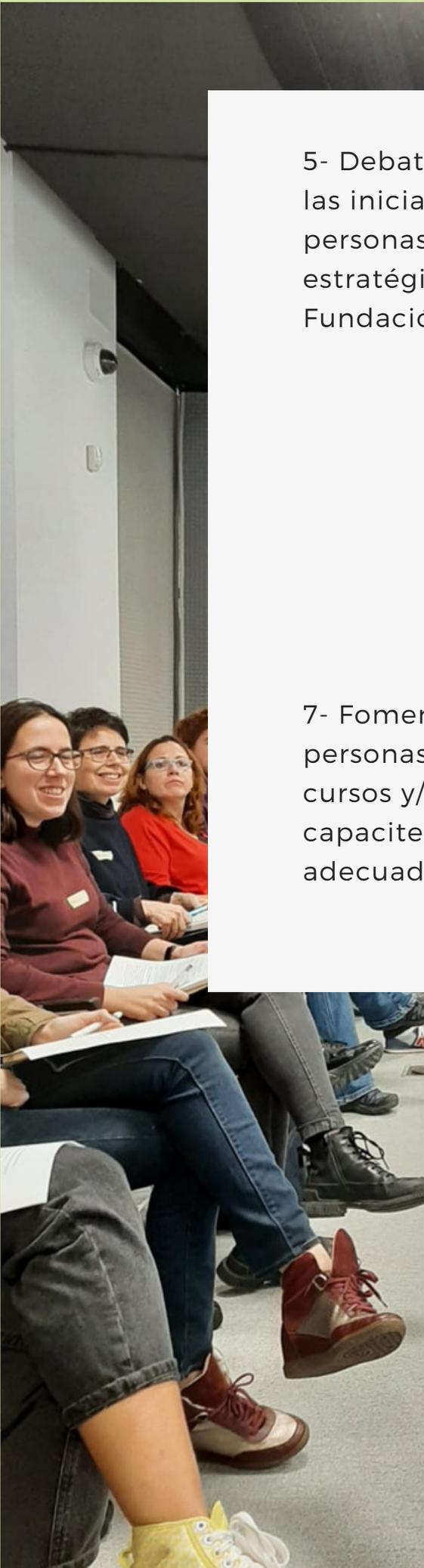
3- Acompañar a las personas voluntarias, desde el momento de su incorporación hasta su desvinculación.

4- Reconocer el papel del voluntariad@ como elemento transformador.

5- Debatir, y en su caso integrar, las iniciativas promovidas por las personas voluntarias a los diseños estratégicos y operativos de la Fundación.

6- Desarrollar espacios de encuentros, con el fin de que las actuaciones de todos sean producto de una planificación coordinada y más eficaces.

7- Fomentar la formación de las personas voluntarias mediante cursos y/o encuentros que les capacite para desarrollar adecuadamente sus funciones.



FORMAS DE ACTUACIÓN

Identificamos 3 formas de actuación en materia de voluntariado que son las siguientes:

1.- La Gestión del Voluntariado.

Hace referencia a la gestión del voluntariado para facilitar su incorporación al ciclo de su acción voluntaria desde su incorporación y acogida hasta su salida.

Este proceso tiene entre sus premisas el lograr un mayor conocimiento de la Fundación, para compartir la misión.





Identificamos 3 formas de actuación en materia de voluntariado que son las siguientes:

1.- La Gestión del Voluntariado.

Hace referencia a la gestión del voluntariado para facilitar su incorporación al ciclo de su acción voluntaria desde su incorporación y acogida hasta su salida.

Este proceso tiene entre sus premisas el lograr un mayor conocimiento de la Fundación, para compartir la misión.

2.- La Participación.

Hace referencia a la participación de las personas voluntarias en los procesos estratégicos, la planificación operativa y las diferentes actuaciones de la Fundación, así como lograr que participen de forma activa a través de diferentes canales. Para lograr la participación de las personas voluntarias se considera necesario el desarrollo de acciones que refuercen el sentimiento de pertenencia de las personas voluntarias.

3.- La Información y la Sensibilización.

Este último hace referencia a la información y sensibilización del voluntariado a partir del reconocimiento de su labor y lograr que la ciudadanía lo conozca y al mismo tiempo, concienciar a la sociedad sobre la función y el valor que tienen.

ACOGIDA Y ORIENTACIÓN

Este proceso representa el primer contacto con la persona interesad@ con la Fundación, la información y atención que recibe en este momento es fundamental.

a) Información previa, puede ser por distintos canales con la finalidad de informar a las personas voluntarias acerca de la organización. Dicha información puede ser apoyada con información editada o direccionándole al sitio web, quedando abiertos a posibles dudas y preguntas.

b) Entrevista y/o sesión informativa, se lleva a cabo con la finalidad de que la persona voluntaria conozca la Fundación y sus formas de participación.

c) Orientación; se realiza con la finalidad de ajustar las características de la persona voluntaria con las necesidades de los diferentes proyectos desarrollados por la Fundación, para garantizar el éxito en el incorporación y la participación.



INCORPORACIÓN

a) El ingreso en la Fundación como persona voluntaria debe ser una decisión tomada de forma libre y reflexionada.

b) Debemos garantizar que la persona interesada disponga de toda la información necesaria antes de decidir formar parte de la Fundación como voluntari@.

c) En la formalización de su incorporación, reflejamos aspectos como compromisos asumidos por ambas partes, acceso a la formación y necesidad de certificado de delitos sexuales en caso de realizar el voluntariado con nuestros menores.





FORMACIÓN

La formación tiene como objeto capacitar a las personas voluntarias para la actividad que va a desarrollar como miembro de la Fundación. La formación del voluntariado debe responder a la transmisión de conocimientos, habilidades y valores, con la finalidad de realizar una acción voluntaria de calidad.



PARTICIPACIÓN

A) Participación en la actividad; ofreciéndoles la posibilidad de participar en todas las fases del proyecto (desde su identificación y formulación hasta su evaluación).

b) Participación en la vida asociativa; participar en actividades lúdicas y de intercambio de experiencias que la Fundación puede promover.

c) Participación formal o institucional; participación en lo relacionado con la gestión de la Fundación.

Para poder conocer el grado de satisfacción de los voluntarios se realizar entrevistas personales o cuestionarios anónimos, y se abriran canales para aportar sugerencias, todo ello con el objetivo de favorecer la fidelización de las personas voluntarias y la mejora continua.



DESVINCULACIÓN

La finalización del vínculo de la persona voluntaria con la Fundación forma parte del proceso de la relación que se inicia con la incorporación del voluntari@.

Identificar los motivos que llevan al voluntari@ a salir de la Fundación, ayudará a prevenir posibles bajas y garantizar una salida digna de las personas voluntarias. Desarrollar actuaciones de reconocimiento de su aportación a la misión de la Fundación y un agradecimiento.

Recogida de datos.

Nombre:

Localidad:

F. Nacimiento

Dirección:

Teléfono:

Formación/Intereses.

Valoración voluntariado con menores.

Valoración voluntariado sensibilización

Valoración otro voluntariado

Necesidades de adaptación

VALORACIÓN FINAL/ SERVICIO VOLUNTARIADO



FUNDACIÓN LLAMADA SOLIDARIA

www.llamadasolidaria.org